

<https://doi.org/10.69639/arandu.v12i3.1428>

Percepción de la capacidad del trabajador en seguridad y su influencia en la ocurrencia de accidentes

Worker perception regarding supervisor's ability and its influence on the occurrence of accidents

Edwar Flores Soncco

floessonccoe@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0005-5950-2018>

Universidad Nacional del Altiplano
Puno – Perú

Alfonso Bravo Quispe

braz05@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0005-1228-9969>

Universidad Nacional del Altiplano
Puno – Perú

Bladimir Chuquimamani Chuquimamani

bladimirminasfim87@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-8240-0433>

Universidad Nacional del Altiplano
Puno – Perú

Artículo recibido: 10 julio 2025 - Aceptado para publicación: 20 agosto 2025
Conflictos de intereses: Ninguno que declarar.

RESUMEN

El objetivo del presente estudio fue evaluar la percepción de la capacidad del trabajador y su influencia en la ocurrencia de accidentes laborales en la empresa minera U&H Star SAC, ubicada en el distrito de Ocuwiri, región Puno. Se aplicó un enfoque cuantitativo, con diseño no experimental, de tipo descriptivo-explicativo y de corte transversal. La población estuvo conformada por 102 trabajadores, de los cuales se seleccionó una muestra probabilística estratificada de 81 participantes pertenecientes a distintas ocupaciones operativas. Para la recolección de datos se utilizó un cuestionario estructurado de 13 ítems, organizado en cuatro dimensiones: experiencia, habilidad y conocimiento del trabajador; falta de control organizacional; causas básicas y causas inmediatas. La confiabilidad del instrumento fue validada mediante el coeficiente Alfa de Cronbach (0.9086), y el análisis estadístico se realizó con regresión lineal. Los resultados revelaron que las variables “falta de control” ($p = 0.028$) y “causas inmediatas” ($p = 0.005$) influyen significativamente en la percepción de la capacidad del trabajador, mientras que las causas básicas no mostraron efecto estadísticamente significativo. El modelo explicó el 49.97% de la variabilidad total ($R^2 = 0.4997$), confirmando que la percepción del trabajador representa un factor relevante en la ocurrencia de accidentes. Estos hallazgos sugieren la necesidad de fortalecer la gestión del comportamiento humano, la supervisión efectiva

y el cumplimiento estricto de estándares operativos para mejorar la seguridad en contextos mineros.

Palabras clave: accidentes, capacidad laboral, minería, percepción del trabajador, seguridad

ABSTRACT

The objective of this study was to evaluate worker perceptions of ability and their influence on the occurrence of occupational accidents at the mining company U&H Star SAC, located in the Ocuvirí district, Puno region. A quantitative approach was applied, with a non-experimental, descriptive-explanatory, and cross-sectional design. The population consisted of 102 workers, from which a stratified probability sample of 81 participants belonging to different operational occupations was selected. A structured 13-item questionnaire was used for data collection, organized into four dimensions: worker experience, skill, and knowledge; lack of organizational control; underlying causes; and immediate causes. The instrument's reliability was validated using Cronbach's alpha coefficient (0.9086), and statistical analysis was performed using linear regression. The results revealed that the variables "lack of control" ($p = 0.028$) and "immediate causes" ($p = 0.005$) significantly influenced workers' perceptions of ability, while the underlying causes showed no statistically significant effect. The model explained 49.97% of the total variability ($R^2 = 0.4997$), confirming that worker perception is a relevant factor in the occurrence of accidents. These findings suggest the need to strengthen human behavior management, effective supervision, and strict adherence to operating standards to improve safety in mining contexts.

Keywords: accidents, work capacity, mining, worker perception, safety

Todo el contenido de la Revista Científica Internacional Arandu UTIC publicado en este sitio está disponible bajo licencia Creative Commons Attribution 4.0 International. 

INTRODUCCIÓN

Esta investigación examina cómo los empleados perciben las habilidades de los supervisores y el efecto que estas tienen en la aparición de accidentes, tomando en cuenta los protocolos de seguridad que deben seguir en sus labores. Entre dichos estándares se incluyen según Flores et al., (2025) la inducción al personal nuevo, la capacitación diaria en seguridad, la emisión de órdenes de trabajo, la inducción específica a las tareas, la elaboración de planos de trabajo y la supervisión del correcto uso de las herramientas de gestión de seguridad, donde estas competencias deben reflejarse en el conocimiento, experiencia y habilidades necesarias para una supervisión efectiva en el ámbito minero. Asimismo, se examina cómo estas capacidades influyen en las causas de los accidentes, enmarcándose en las disposiciones del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería (DS. N° 024-2016-EM, 2016) y sus modificatorias DS N.º 023-2017-EM y DS N.º 034-2024-EM. De este modo, se evalúa el nivel de seguridad que los trabajadores perciben en las capacidades. Qiao et al., (2021) manifiesta que la falta de comunicación y coordinación son los factores clave que llevaron a un control inadecuado y que la percepción es una propuesta teórica y metodológica que intenta develar los saberes del sentido común a partir de métodos e instrumentos diseñados.

La finalidad de este trabajo investigativo es analizar como la percepción en seguridad de los trabajadores repercute en ellos mismos y a su vez como influye en la ocurrencia de accidentes. De modo que, se busca evaluar las cualidades tales como el liderazgo, la capacidad del trabajador y el dominio técnico influyen en la ocurrencia de incidentes en la empresa minera. Por lo tanto, este diagnóstico permitirá valorar si el fortalecer las habilidades del trabajador puede ser una estrategia muy efectiva para minimizar los riesgos y mejorar la seguridad dentro del laboreo minero dentro de la empresa.

Es crucial realizar este estudio, ya que por intermedio de los trabajadores se busca encontrar un buen desempeño dentro de sus roles como trabajador y que esto desempeño al final repercute directamente en su seguridad y la de sus compañeros de trabajo. La percepción que tienen respecto a las habilidades de ellos mismos impacta no solo en el nivel de confianza hacia su liderazgo, sino también en el grado de cumplimiento de las medidas de seguridad y en la capacidad para identificar posibles peligros y como estos se podrían controlar. Entender esta relación nos permite mejorar los procesos de selección y capacitación del trabajador minero, lo que se traduce en ambientes laborales más seguros y saludables, reduciendo así los índices de frecuencia, severidad y accidentabilidad, generando beneficios para el personal en terminos de salud ocupacional, productividad e imagen institucional.

Varios estudios expresan sobre la percepción, como Fierro, (2022) manifiesta que los trabajadores en general, cuando se les evalúa el desempeño laboral, estos carecen de criterios técnicos. Mientras Orden et al., (2001) indica que en los sectores industria y construcción la

percepción del exceso de confianza o costumbre es una de las principales causas de riesgo de accidente. Para Berruezo, (2002) la formación en seguridad es clave para enseñar a llevar a cabo el trabajo de forma segura para eliminar creencias incorrectas respecto a las causas de los accidentes. Y a juicio de Alvarado et al., (2020) coinciden en que la práctica del liderazgo demanda un conjunto de capacidades, conocimientos, habilidades, actitudes y valores.

Numerosos estudios han evaluado los factores que originan los accidentes en el ámbito laboral, subrayando la relevancia de fortalecer la supervisión como medida para disminuir los riesgos. Entonces para García & Montuenga, (2009) donde afirman que una supervisión con un enfoque más activo puede ayudar a disminuir los incidentes entre los trabajadores. Como también, Restrepo & Zuluaga, (2013) señalan que una parte significativa de los empleados que han sufrido accidentes laborales tenían vínculos contractuales formales con sus empleadores. Mientras que, (Molina, 2015) argumenta que es posible identificar los riesgos presentes en el entorno laboral y estimar la probabilidad de que ocurran.

También, García et al., (2015) y colaboradores analizan la frecuencia y ocurrencia de accidentes durante el horario de trabajo. Mientras que Candia et al., (2010) enfatizan que la minería continúa siendo una de las industrias con mayor riesgo, atribuyendo la mayoría de los accidentes fatales a condiciones y comportamientos inseguros. Mientras que De la Cruz, (2012) resalta que la implementación de herramientas de gestión en seguridad y salud ocupacional reduce significativamente los incidentes y accidentes. Igualmente Chávez, (2013) enfatiza la necesidad de estandarizar los sistemas de jornada laboral en la minería para disminuir el riesgo de accidentes relacionados con la fatiga. Como también Atencio & Lovera, (2014) destacan que en Perú, los accidentes laborales afectan considerablemente la estabilidad empresarial y el desarrollo de proyectos futuros. De igual manera Huanca, (2019) alerta sobre los altos índices de accidentabilidad en el sector. Finalmente para Panta, (2016) identifica los actos y condiciones inseguras como las principales causas de estos eventos.

Sobre la capacidad se tienen diversos estudios, donde Jimenez & León, (2001) manifiesta que dentro del área personal, los atributos mejor evaluados son: capacidad para aprender, capacidad intelectual y motivación, para Sánchez et al., (2020) la capacidad de realizar un trabajo excelente fue percibida por la mayoría de los trabajadores, Ávila, (2015) también investigó que, si influye significativamente en su capacidad preventiva, disminuyendo los accidentes laborales, donde Símpalo, (2020) indica que se debe ser más cuidadosos al momento de contratar y/o seleccionar al personal, garantizando que sean personas idóneas para ejercer dicho puesto, pero López & Sánchez, (2021) eligieron las dimensiones de autocontrol, entusiasmo, perseverancia y capacidad de automotivación.

Diversas investigaciones centradas en la planificación resaltan la relevancia de la gestión de riesgos en el ámbito de la seguridad. Donde Huerta, (2019) enfatiza que el involucramiento activo de los directivos es fundamental para aplicar controles efectivos sobre los riesgos de mayor

impacto, de acuerdo con los planes de acción previamente definidos. De igual modo Pereda, (2020) indica que la utilización de la Matriz IPERC permitió identificar y jerarquizar tres actividades críticas, lo que facilitó la aplicación inmediata de los controles operativos requeridos. Así mismo, Chuquillanqui, (2020) resalta que las actividades mineras se rigen por la implementación de estándares y procedimientos establecidos, además de elaborar planes estratégicos orientados a la gestión de los riesgos detectados.

Este estudio está enmarcado dentro del sector minero, y que normalmente esta caracterizado por condiciones laborales de bajo, mediano y alto riesgo, donde salvaguardar la salud y seguridad del personal es primordial para asegurar la continuidad de las labores mineras. El estudio tiene como ámbito la región de Puno y se propone evaluar la efectividad de los supervisores en la prevención de accidentes, desde la percepción de los propios trabajadores. Para ello, se toman en cuenta tanto la normativa nacional vigente como estándares internacionales de seguridad, entre ellos la norma ISO, (45001). Este contexto es especialmente relevante debido a las condiciones desafiantes de las actividades mineras y la importancia de contar con supervisores altamente capacitados y comprometidos con la seguridad, para Noraishah et al., (2021) la minería es bien conocida como una industria de alto riesgo con altas tasas de accidentes, sin embargo, hay escasez de material que tiene como objetivo investigar y comprender las tendencias de investigación en accidentes mineros y los escenarios actuales relacionados a este tema.

Finalmente, se investigan los siguientes objetivos específicos: evaluar la percepción de los trabajadores sobre las competencias de los supervisores en relación con la causalidad de accidentes; analizar la influencia de los factores personales, laborales y de percepción en los trabajadores en la generación de accidentes; y examinar cómo los actos y condiciones subestándares, junto con la percepción de los trabajadores, Flores et al., (2025) impactan en las causas inmediatas de los accidentes.

MATERIALES Y MÉTODOS

La presente investigación se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, en tanto se aplicaron procedimientos sistemáticos de medición y análisis estadístico para establecer relaciones entre variables observables. Se adoptó un tipo de investigación aplicada, al estar orientada a resolver un problema concreto en un contexto laboral específico, y de nivel descriptivo-explicativo, ya que buscó no solo caracterizar la percepción de los trabajadores respecto a su capacidad operativa, sino también explicar cómo esta variable influye en la ocurrencia de accidentes laborales.

Respecto al enfoque metodológico, esta investigación adoptó un diseño no experimental de tipo transversal, ya que las variables no fueron alteradas deliberadamente y la recolección de datos se realizó en una sola ocasión. El estudio se desarrolló dentro del entorno laboral de la empresa minera Constructora e Inversiones U&H Star SAC, en particular en su planta de producción Marisol, situada en el distrito de Ocuvi, provincia de Lampa, en la región de Puno.

La población de estudio estuvo conformada por un total de 102 trabajadores operativos, pertenecientes a diferentes áreas productivas de la empresa, tales como maestros perforistas, ayudantes, operadores de equipo y peones de mina. A partir de esta población, se seleccionó una muestra de 81 trabajadores, utilizando un muestreo probabilístico estratificado proporcional por ocupación, lo cual permitió asegurar la representatividad de los distintos grupos laborales. La muestra fue calculada considerando un margen de error del 5% y un nivel de confianza del 95%, garantizando la validez estadística de los resultados obtenidos.

Para la recolección de datos se utilizó un cuestionario estructurado de tipo Likert, diseñado específicamente para evaluar la percepción de la capacidad del trabajador y su relación con la ocurrencia de accidentes. El instrumento constó de 13 ítems, organizados en cuatro dimensiones:

- Experiencia, habilidad y conocimiento del trabajador,
- Falta de control organizacional,
- Causas básicas,
- Causas inmediatas (actos y condiciones subestándar).

Cada ítem fue valorado en una escala de cinco niveles: completamente de acuerdo, de acuerdo, neutral, en desacuerdo y totalmente en desacuerdo. El instrumento fue validado mediante juicio de expertos y su confiabilidad fue comprobada a través del coeficiente Alfa de Cronbach, obteniéndose un valor de 0.9086, lo que indica una alta consistencia interna.

Los datos recolectados fueron procesados y analizados utilizando herramientas estadísticas, como Microsoft Excel y el software SPSS versión 28. Se aplicaron análisis de estadística descriptiva (frecuencias, porcentajes, medidas de tendencia central) e inferencial (regresión lineal), a fin de identificar relaciones significativas entre las variables independientes (falta de control, causas básicas, causas inmediatas) y la variable dependiente (percepción de capacidad del trabajador). Los resultados se presentaron mediante tablas, figuras y gráficos interpretativos, con el objetivo de ofrecer una visión integral y sustentada del fenómeno estudiado.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Objetivo General: Evaluar la percepción de la capacidad del trabajador y su influencia en la ocurrencia de accidentes

Tabla 1

Modelo de regresión lineal para la percepción de la capacidad del trabajador

Variable independiente	Coefficiente	Error estándar	t	p-valor	Intervalo de Confianza 95%
Falta de control	0.873	0.391	2.23	0.028	0.095 – 1.651
Causas básicas	0.312	0.202	1.54	0.127	-0.091 – 0.715
Causas inmediatas	0.909	0.315	2.89	0.005	0.283 – 1.536
Constante	7.439	1.810	4.11	0.000	3.835 – 11.044

Interpretación de la Tabla 1: El análisis de regresión muestra que las variables “falta de control” ($p = 0.028$) y “causas inmediatas” ($p = 0.005$) son estadísticamente significativas, lo que indica que influyen directamente en la percepción de la capacidad del trabajador. El modelo explica el 49.97% de la variabilidad total ($R^2 = 0.4997$), confirmando la importancia de estas variables organizacionales y conductuales en la seguridad laboral.

Objetivo Específico 1: Valorar el impacto de la falta de control en la percepción del trabajador

Tabla 2

Percepción sobre la falta de control como causa de accidentes

Nivel de acuerdo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Completamente de acuerdo	18	22.2
De acuerdo	33	40.7
Neutro	17	21.0
En desacuerdo	8	9.9
Totalmente en desacuerdo	5	6.2
Total	81	100.0

Interpretación de la Tabla 2: El 62.9% de los trabajadores manifestó estar de acuerdo o completamente de acuerdo en que la falta de control organizacional (falta de supervisión, seguimiento, planificación) contribuye a los accidentes. Este resultado indica una percepción colectiva sobre la debilidad en los sistemas de gestión como un factor de riesgo relevante.

Discusión del Objetivo Específico 1: Este hallazgo coincide con lo reportado por Restrepo & Zuluaga, (2013), quienes resaltan que la falta de planificación y seguimiento genera una cultura permisiva frente al riesgo. De la Cruz, (2012), por su parte, argumenta que la ausencia de metodologías como IPERC o PETS debilita los controles en campo. En consecuencia, mejorar la retroalimentación, la supervisión y la trazabilidad de tareas contribuiría a fortalecer la percepción de control y reducir los accidentes.

Objetivo Específico 2: Evaluar el impacto de las causas básicas en la percepción del trabajador.

Tabla 3

Causas básicas personales percibidas como factores de accidente

Nivel de acuerdo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Completamente de acuerdo	17	21.0
De acuerdo	37	45.7
Neutro	17	21.0
En desacuerdo	6	7.4
Totalmente en desacuerdo	4	4.9
Total	81	100.0

Interpretación de la Tabla 3: El 66.7% de los trabajadores está de acuerdo o completamente de acuerdo en que sus propias limitaciones (poca experiencia, estrés, fobias) pueden contribuir a los accidentes. Este dato refleja una autopercepción crítica que puede ser utilizada como base para el diseño de programas de capacitación y fortalecimiento de habilidades blandas.

Discusión del Objetivo Específico 2: Estos resultados respaldan lo señalado por García y García & Montuenga, (2009), quienes indican que los trabajadores sin experiencia son más vulnerables a incidentes, lo cual puede mitigarse ajustando jornadas y reforzando tutorías. Asimismo, Chávez, (2013) advierte que la fatiga crónica, muchas veces provocada por jornadas extensas, afecta la concentración y juicio, incrementando el riesgo de error humano. Por tanto, atender los factores personales y mejorar el acompañamiento técnico es clave para prevenir accidentes.

Objetivo Específico 3: Examinar la repercusión de las causas inmediatas en la percepción del trabajador.

Tabla 4

Percepción sobre condiciones subestándares en el entorno laboral

Nivel de acuerdo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Completamente de acuerdo	33	40.7
De acuerdo	28	34.6
Neutro	12	14.8
En desacuerdo	3	3.7
Totalmente en desacuerdo	5	6.2

Interpretación de la Tabla 4: El 75.3% de los trabajadores reconoce que las condiciones físicas subestándares (equipos defectuosos, iluminación deficiente, señalización ausente) tienen impacto en los accidentes. Esto señala la necesidad de fortalecer las inspecciones operativas y mantenimiento.

Tabla 5

Percepción sobre actos subestándares (incumplimiento del PETS)

Nivel de acuerdo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Completamente de acuerdo	27	33.3
De acuerdo	35	43.2
Neutro	11	13.6
En desacuerdo	5	6.2
Totalmente en desacuerdo	3	3.7

Interpretación de la Tabla 5: El 76.5% de los trabajadores considera que los actos subestándares (como no seguir el PETS o normas internas) están directamente relacionados con los accidentes. Esta alta percepción de riesgo refleja una conciencia del impacto del comportamiento humano en la seguridad operativa.

Discusión del Objetivo Específico 3: Los resultados están en sintonía con lo indicado por Candia et al., (2010), quienes sostienen que los actos inseguros representan la principal causa de accidentes laborales. Panta, (2016), añade que estos comportamientos suelen estar asociados a deficiencias en la cultura preventiva. En este sentido, fortalecer el cumplimiento del PETS mediante supervisión, refuerzo conductual y sensibilización es fundamental para revertir estas prácticas de riesgo.

DISCUSIÓN

En síntesis, los hallazgos del estudio validan la hipótesis general de que la percepción de la capacidad del trabajador influye en la ocurrencia de accidentes. A nivel específico, se confirma que:

La falta de control tiene una influencia significativa en dicha percepción,

Las causas básicas son reconocidas como factores internos de vulnerabilidad,

Y las causas inmediatas, tanto conductuales como del entorno, se perciben como los principales detonantes de accidentes.

Estos resultados evidencian sobre la importancia de adoptar una estrategia de seguridad integral, donde en ello se considere los factores estructurales como las percepciones individuales, como base para mejorar el desempeño individual, colectivo y organizacional, para de este modo reducir la accidentabilidad en el sector minero.

CONCLUSIONES

Se concluye que la percepción que tienen los trabajadores sobre su propia capacidad influye de manera significativa en la ocurrencia de accidentes en la empresa U&H Star SAC. El modelo de regresión aplicado revela que dicha percepción está principalmente condicionada por la falta de control organizacional y por causas inmediatas, como actos y condiciones subestándar, lo cual confirma la hipótesis del estudio. La percepción individual del trabajador emerge así como un indicador relevante del nivel de seguridad interna y del desempeño de los sistemas de gestión existentes.

En relación con el control organizacional, se determina que más del 60% de los trabajadores considera que la carencia de supervisión efectiva, seguimiento constante y planificación adecuada por parte de la empresa contribuye directamente a la generación de accidentes. Este hallazgo resalta la urgencia de fortalecer los mecanismos de control, fomentar una cultura organizacional basada en la supervisión activa y asegurar el seguimiento de acciones preventivas en todos los niveles jerárquicos.

Respecto a las causas básicas, los trabajadores identifican factores personales como la escasa experiencia, el estrés o las limitaciones psicológicas como elementos que comprometen su capacidad para ejecutar tareas con seguridad. Aunque esta variable no resultó significativa en el modelo global, representa una señal de alerta sobre la importancia de implementar programas de apoyo psicológico, procesos de selección adecuados y formación continua.

Finalmente, en cuanto a las causas inmediatas, la mayoría de los trabajadores las percibe como factores con alto nivel de influencia en la ocurrencia de accidentes. El incumplimiento de procedimientos establecidos (PETS), las condiciones inseguras y el uso inapropiado de los equipos son reconocidos como detonantes clave, lo cual enfatiza la necesidad de reforzar la capacitación en procedimientos, realizar inspecciones regulares y consolidar una cultura de cumplimiento riguroso en las operaciones diarias.

REFERENCIAS

- Alvarado, K. G. S., Alvarado, N. M. S., Buelvas, H. M. L., Caballero, G. J. I., Castillo, R. A. D. A., Chávez, Z. P. B., Cortes, L. R., De León, A. A. H., Duarte, C. E. J., Duran, G. L. A., Espinosa, D. V. A., Fuentes, G. E. R., García, L. G., Gómez, Y. D. C. A., Hardt, M. D. C. B., Imbrecht, O. E. R., Manrique Rodríguez, J. C., Marengo Hernández, L., Matos Barraza, V. J., ... Yie Jiménez, P. D. S. (2020). *Percepción de la capacidad de trabajo y calidad de vida en empleados de la región caribe Colombiana*. <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/6747#.Yk-H3iQ4Nyo.mendeley>
- Atencio, R., & Lovera, D. (2014). Estudio de accidentes laborales como acción preventiva en una empresa constructora. *Revista Del Instituto de Investigación de La Facultad de Ingeniería Geológica, Minera, Metalúrgica y Geográfica*, 17(34), 11–23.
- Avila, R. A. M. (2015). *Influencia de el sistema de gestion de seguridad y salud en el trabajo basado en el mejoramiento de la capacidad preventiva de los accidentes laborales en la minera Barrick Misquichilca - Laguna Norte*. 1–83.
- Berruezo, D. V. (2002). Causalidad De Los Accidentes De Trabajo. *Fundación Para La Motivación de Los Recursos Humanos*, 0(0), 1–25. https://factorhuma.org/attachments_secure/article/6696/PREVENCIÓN.pdf
- Candia, R. C., Hennies, W. T., Azevedo, R. C., Almeida, I. G., & Soto, J. F. (2010). Análisis de accidentes fatales en la industria minera peruana. *Boletín Geológico y Minero*, 121(1), 57–68.
- Chávez, R. O. N. (2013). La jornada laboral y la fatiga como causa de los accidentes de trabajo. *Docencia et Investigation*, 15(2), 87–92.
- Chuquillanqui, D. (2020). Mapeo de proceso y mejoramiento del iperc de línea base para la reducción de accidentes en la U nidad M inera San Rafael - MINSUR S. A. *Universidad Continental*, 122. <https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/8182>
- De la Cruz, R. E. B. (2012). *Aplicación de herramientas de gestion de seguridad y salud ocupacional para minimizar incidentes en la Empresa AUSENCO - minera Constancia año 2012*. 1–63.
- DS. N° 024-2016-EM. (2016). Aprueban Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería Decreto Supremo N° 024-2016-EM. *El Peruano*, 595392–595447. www.minedu.gob.pe%7C
- Fierro, M. C. (2022). Desempeño Laboral y la Toma de Decisiones según la Percepción de los Trabajadores del Gobierno Regional de Junín – 2019. *Universidad Peruana Los Andes*, 1–137. https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/476/T037_72843759_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Flores, S. E., Quispe, Choque Daysi, E., & Vilca, Jara Jazmany, W. (2025). *Percepción del trabajador respecto a la capacidad del supervisor y su influencia en la ocurrencia de accidentes*. 12, 1129–1146.
- García, I. M., & Montuenga, V. G. (2009). Causas de los accidentes de trabajo en España: análisis longitudinal con datos de panel. *Gaceta Sanitaria*, 23(3), 174–178. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2008.07.001>
- García, R. R., Martínez, O. M., & García, J. M. (2015). *Análisis De Los Accidentes De Trabajo En España*. 38. <http://uvadoc.uva.es/bitstream/10324/13214/1/TFG-N.193.pdf>
- Huanca, M. (2019). *Reducción de los accidentes incapacitantes por caída de rocas en minería subterránea , teniendo en cuenta la planificación , la negligencia del personal y su cambio de cultura*. 1–131. <https://bit.ly/3kt7Qja>
- Huerta, J. J. F. (2019). *Implementacion de los riesgos criticos de seguridad para controlar incidentes - accidentes durante la perforacion diamantina en la UEA Chungar - mina Animon de Cia. Minera Volcan S.A. 2017*. 1–163.
- ISO, 45001. (n.d.). *Norma Internacional 45001*.
- Jimenez, M. E. Z., & León, J. A. Y. (2001). *Percepción de los empleadores respecto al egresado de ingeniería comercial de la Universidad de Talca*.
- Lopez, V. S. C., & Sánchez, M. O. C. (2021). Relación de la percepción de la inteligencia emocional y toma de decisiones en los trabajadores del area administrativa del Consorcio Educativo Mariscal Andrés Bello Caceres, 2021. *Universidad Privada Del Norte*, 1–115. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/11291>
- Molina, D. (2015). *Causas Del Incremento De Los Accidentes De Trabajo Suscitados En El Proceso Cárnico De La Empresa Mega Santamaria S.a, Durante El Periodo 2016*. 1–1996. <https://www.medigraphic.com/pdfs/facmed/un-2005/un054d.pdf>
- Noraishah Ismail, S., Ramli, A., & Abdul Aziz, H. (2021). Research trends in mining accidents study: A systematic literature review. *Safety Science*, 143(July), 105438. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105438>
- Orden, V. D. La, Zimmermann, M., & Maqueda, J. (2001). Influencia de la formación en la percepción de las causas de los riesgos de accidentes de trabajo. ... *de Seguridad y Salud En El ...*, August. http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/Rev_INSHT/2002/21/seccionFormTextCompl.pdf
- Panta, P. B. E. (2016). Mejoras en el proceso de prevención de accidentes de trabajo para una empresa constructora. *Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas*, 1–295.
- Pereda, J. U. (2020). FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA 01 Facultad de Ingeniería y Arquitectura. *Universidad César Vallejo*, 1–118. http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/47102/Gutierrez_RS-

[SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](#)

- Qiao, W., Chen, X., & Xia, W. (2021). STAMP-based causal analysis of the Coal Mine Major Accident: From the perspective of safety process. *Energy Reports*, 7, 116–124. <https://doi.org/10.1016/j.egy.2021.10.048>
- Restrepo, M. V. G., & Zuluaga, D. F. V. (2013). *Principales Causas De Los Accidentes Y/O Incidentes Laborales Por Especialidad, Presentados En La Empresa Ingeniería Y Consultoría S.a. Durante La Vigencia 2012* María Victoria Restrepo González Diana Fernanda Zuluaga Velásquez Universidad Libre Seccional. 1–87.
- Sanchez, A., Gisselle, K., Sanchez, A., Margarita, N., Luna, B., Maria, H., Ibanez, C., Judith, G., Andreis, C. D. E., Andres, R., Barraza, C., Patricia, Z., Laura, C. R., Horlandy, D. E. L., Alfonso, A., Espinoza, D., Johana, C., Arroyo, D., Lucia, G., ... Daniela, K. (2020). Percepción de la capacidad de trabajo y calidad de vida en empleados de la región caribe colombiana. *Instituto de Posgrados*.
- Símpalo, A. M. H. (2020). Percepción del perfil profesional y calidad de atención de los usuarios del área de rentas de la Municipalidad Provincial del Santa – 2019. *Universidad César Vallejo*, 2, 107–115.